

Министерство просвещения Российской Федерации
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Рефтинское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»
(Рефтинское СУВУ)

Утвержден
протоколом заседания Совета Учреждения
от «01» марта 2021 г. № 1

**Доклад
об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям
антимонопольного законодательства в деятельности Рефтинского СУВУ
за 2020 год**

1. Общие положения

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «О методических рекомендациях по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» в Рефтинском СУВУ (далее – Учреждение) утвержден приказ от 24.02.2021 № 38 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства».

Приказом от 24.02.2021 № 38 уполномоченным должностным лицом за организацию системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства назначен начальник отдела кадровой и правовой работы.

В целях обеспечения открытости и доступа к информации на официальном сайте Учреждения создан раздел «Антимонопольный комплаенс».

2. Информация о проведении выявления и оценки нарушения антимонопольного законодательства

Согласно приказ от 24.02.2021 № 38 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства » проводятся следующие мероприятия:

- а) анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за предыдущие 3 года не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);
- б) мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства;
- в) проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

2.1. Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности учреждения за предыдущие 3 года не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел о нарушениях антимонопольного законодательства)

В целях проведения указанного мероприятия у структурных подразделений Учреждения была запрошена и проанализирована информация о наличии (отсутствии) нарушений

антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за 3 года, предшествующих текущему году, и за текущий год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

Уполномоченным должностным лицом проведен анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения в период 2018 – 2020 годов.

Анализ правоприменительной практики при рассмотрении дел в Управлении ФАС по Свердловской области (3 дела об административных правонарушениях за 2020 год) показал нарушения требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.

Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения Рефтинским СУВУ норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

Локальные правовые акты Рефтинского СУВУ, в которых Управление ФАС по Свердловской области выявлены нарушения антимонопольного законодательства в указанный период отсутствуют.

В целях недопущения нарушений в дальнейшем, при организации закупок контрактному управляющему Учреждения соблюдать требования установленные законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.

2.2 Мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства

В рамках указанного мероприятия в 2020 году отделом кадровой и правовой работы направлены:

— запросы сведений от структурных подразделений Учреждения о наличии (отсутствии) замечаний и предложений по проектам локальных нормативных актов;

— запросы сведений о выявленных конфликтах интересов в деятельности сотрудников в сфере функционирования антимонопольного комплаенса в Учреждении, разработанных предложениях по его предотвращению, о проведении соответствующих внутренних проверок.

Согласно информации, поступившей на перечисленные выше запросы, замечания и предложения отсутствовали.

Ситуаций конфликта интересов в деятельности Учреждения в сфере функционирования антимонопольного комплаенса не выявлено, внутренних проверок не проводилось.

2.3 Проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства

В целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным должностным лицом осуществлен ряд мероприятий, предусмотренных Положением об антимонопольном комплаенсе, а именно:

— запрошены предложения от структурных подразделений о наиболее вероятных нарушениях антимонопольного законодательства со стороны администрации;

— проведена оценка поступивших предложений структурных подразделений администрации с учетом ряда показателей (выдача предупреждения о прекращении действий (бездействия), которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства; возбуждение дела о нарушении антимонопольного законодательства; привлечение к административной ответственности в виде наложения штрафов на должностных лиц администрации или в виде дисквалификации);

— проведены рабочие совещания со структурными подразделениями с целью обсуждения и анализа результатов проводимой работы по выявлению комплаенс-рисков.

По результатам проведения оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным должностным лицом составлена Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства и План мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Администратором Учреждения осуществлено ознакомление муниципальных служащих администрации с приказом от 24.02.2021 № 38 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства»

В целях исключения положений, противоречащих нормам антимонопольного законодательства на стадии разработки проектов НПА, договоров, соглашений, уполномоченным должностным лицом на постоянной основе проводится юридическая экспертиза актов, подготовленных структурными подразделениями Учреждения.

В период 2018-2020 годы обучение сотрудников по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса не проводилось. В 2021 году планируется обучение сотрудников по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

3. Информация о достижении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса

В целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса устанавливаются следующие ключевые показатели:

1) для учреждения в целом являются:

— коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2018 годом);

2) Для уполномоченного должностного лица рассчитывается следующий КПЭ:

— доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

В соответствии с обозначенными нормами в 2019 году достигнуты следующие значения ключевых показателей.

1) Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2018 годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2018}}{КН_{оп}}, \text{ где}$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с 2018 годом;

КН₂₀₁₈ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в 2018 году.

КН_{оп} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в отчетном периоде (в 2020 году).

$$КСН = \frac{0}{3} = 0$$

Таким образом, снижение количества нарушений антимонопольного законодательства в Учреждении в 2020 году по сравнению с 2018 годом не произошло.

2) Доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КС_{общ}}, \text{ где}$$

ДСо - доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ - общее количество сотрудников учреждения, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

$$ДСо = \frac{0}{3} = 0$$

Таким образом, ключевой показатель не выполнен в полном объеме.

4. Выводы по результатам проведенного анализа

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что сферами деятельности Учреждения, наиболее подверженным рискам нарушения антимонопольного законодательства, является контрактная система в сфере закупок.

Разработаны локальные нормативные акты в сфере антимонопольного комплаенса, создан раздел «Антимонопольный комплаенс» на официальном сайте Рефтинского СУВУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Осуществлено ознакомление заместителей и руководителей структурных подразделений с антимонопольным комплаенсом.

Проведена оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства, по результатам которой составлена Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства и План мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.